

Jueves 19 de Abril de 2018.

## Reunión Académica Mensual

*"Mira de cerca al presente que estas construyendo, debería parecerse al futuro que estas soñando"*

Alice Walker

### PUNTOS A TRATAR

1. Revisar las competencias del TSU en Administración (área Formulación y Evaluación de Proyectos).

#### Competencia 1

Administrar los recursos de las organizaciones, mediante la aplicación de metodologías y herramientas tecnológicas de planeación estratégica, financieras, mercadotecnia y gestión de calidad para contribuir a su desarrollo económico, social y ambiental y de su entorno.

UNIDADES DE COMPETENCIA	CAPACIDADES
Formular la planeación estratégica organizacional haciendo uso de técnicas de diagnóstico, aplicación de los procesos administrativo y mercadológico para la optimización de los recursos.	Realizar el diagnóstico situacional de la entidad mediante el uso de metodologías de investigación organizacional para describir la situación actual.
	Elaborar la planeación de los recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos utilizando técnicas y herramientas del proceso administrativo para el cumplimiento de objetivos a corto, mediano y largo plazo.
	Proponer estrategias de mercadotecnia considerando el análisis de plaza, producto, precio y promoción para la comercialización de bienes y servicios.
Evaluar la información financiera integral utilizando técnicas de registro contable y métodos de análisis financiero para la toma de decisiones.	Generar estados financieros mediante técnicas de registro contable, con apego a la normatividad vigente para disponer de información financiera confiable, veraz y oportuna.
	Interpretar información financiera a través de métodos de análisis financiero para establecer parámetros que ayuden a la toma de decisiones.
Implementar Sistemas de Calidad a través de la aplicación de normas y estándares nacionales e internacionales, con un enfoque sustentable para el desarrollo de la organización y de su entorno.	Interpretar normas de calidad mediante su análisis, definición de requisitos y estandarización de procesos para delimitar su aplicación en la organización.
	Formular estrategias de desarrollo sustentable mediante el análisis de tendencias y aplicación de modelos comparativos para lograr beneficios económicos, sociales y ambientales de la organización y de su entorno.
	Proponer sistemas de gestión de calidad mediante la aplicación de normas y estándares para eficientar la operación de la organización contribuyendo a su competitividad.

## Competencia 2

Formular y evaluar proyectos de inversión, mediante metodologías de diagnóstico, estudios de mercado, técnicos, financieros y herramientas de evaluación para contribuir al cumplimiento de planes estratégicos, al desarrollo organizacional y regional.

UNIDADES DE COMPETENCIA	CAPACIDADES
Desarrollar diagnósticos locales, regionales y sectoriales a través de la aplicación de técnicas de recolección y análisis de información para la detección de necesidades y áreas de oportunidad que den origen a la formulación de proyectos y modelos de negocios.	Dimensionar las vocaciones de desarrollo local y regional mediante el análisis de fuentes de información primarias y secundarias, para definir el potencial del objeto de estudio.
	Elaborar propuestas de desarrollo mediante el análisis de estudios sectoriales, socio-culturales, geográfico-físicos y ambientales, para aprovechar el potencial de la región.
Desarrollar proyectos de inversión a partir de las áreas de oportunidad detectadas, mediante la elaboración de estudios de mercado, técnicos, financieros y la evaluación de su rentabilidad, para crear nuevos entes económicos o fortalecer los ya establecidos.	Integrar estudios de mercado mediante el uso de técnicas de recopilación de información sobre clientes potenciales y sus necesidades, análisis de oferta y demanda, para determinar la factibilidad del proyecto.
	Estructurar estudios técnicos a partir de la información derivada de los estudios de mercado, utilizando técnicas de definición de magnitud, localización, procesos, infraestructura, logística e impacto ambiental, para determinar las condiciones óptimas de operación del proyecto.
	Integrar estudios financieros mediante el uso de técnicas de presupuestación y proyección financiera, para determinar los recursos económicos necesarios en la implementación del proyecto y su comportamiento operativo.
	Determinar la rentabilidad del proyecto a través del uso de modelos e indicadores de evaluación económica, financiera, social y ambiental, para la toma de decisiones respecto a la ejecución del proyecto.
	Planear la implementación de proyectos mediante la aplicación de técnicas y herramientas de programación de tiempos, actividades y responsabilidades, para optimizar los recursos.

### 2. Análisis del avance de los trabajos de actualización de la continuidad de estudios a nivel Licenciatura.

La semana del 09 al 13 de abril en la UT de Nayarit dieron inicio los trabajos para la actualización del Plan de Estudios de la continuidad a nivel Licenciatura. Se realizó un AST integral a partir de los AST realizados por las Universidades Tecnológicas que ofrecen el programa educativo de TSU en Administración. A partir del AST integral se desarrolló la Matriz de Competencias.

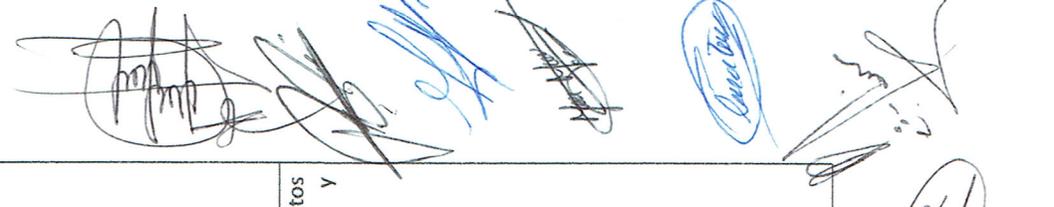
## Competencia

Dirigir organizaciones y proyectos, a través de la gestión tecnológica, de innovación y de recursos, metodologías de evaluación socioeconómica y ambiental, herramientas de la administración financiera, y procesos de consultoría, para lograr mayor competitividad en el sector empresarial y contribuir al desarrollo sostenible de la región.

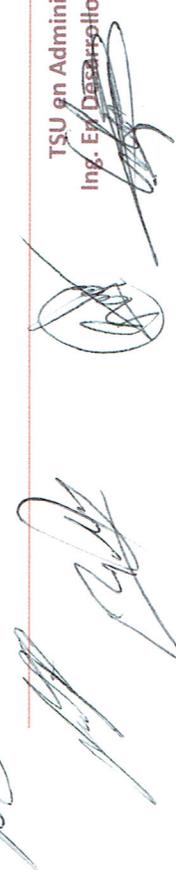
UNIDADES DE COMPETENCIA	CAPACIDADES
Gestionar proyectos socioeconómicos, tecnológicos y de innovación mediante la metodología de formulación y evaluación de los mismos para contribuir al desarrollo sostenible de la región.	Formular proyectos tecnológicos y de innovación mediante el uso de la metodología de desarrollo de modelos de negocios de base tecnológica y generación de propuestas de valor agregado, estudios de impacto ambiental, para elevar la competitividad de las organizaciones y el desarrollo regional sostenible.
	Determinar la evaluación social de proyectos a través del uso de indicadores de impacto socioeconómico, costos y beneficios de bienes e insumos, para contribuir al desarrollo sostenible de la región, municipio, estado o país.
Administrar Unidades Económicas a través de la gestión de recursos financieros, estrategias mercadológicas, de capital humano y de operaciones, para lograr mayor competitividad en el sector empresarial.	Implementar la planeación estratégica a través de técnicas de mercadotecnia, administración de capital humano y operaciones, así como la evaluación de indicadores, para alcanzar los objetivos de la organización.
	Organizar financieramente la empresa mediante la gestión de recursos económicos, el uso de herramientas de control de deuda, cartera, inversiones y flujos de efectivo, para optimizar los factores de la producción y maximizar los rendimientos de la organización.
Dirigir procesos de consultoría empresarial mediante el diseño e implementación de técnicas de diagnóstico y planes de intervención para el fortalecimiento de la organización.	Diagnosticar integralmente las áreas funcionales de la organización mediante el uso de herramientas de diagnóstico preliminar, y el examen detallado de la problemática, para identificar las áreas de oportunidad.
	Elaborar planes de intervención mediante la identificación de alternativas de solución, el análisis y evaluación de las mismas, la selección de propuestas, programación de actividades de implementación, capacitación y supervisión, para garantizar la eficiente aplicación de estrategias de mejora.
	Implementar el plan de acción a través de la ejecución y supervisión de las estrategias planteadas, propuestas de ajuste y capacitación, para solventar los problemas detectados y fortalecer las áreas de la organización.
	Evaluar el impacto de las estrategias implementadas mediante el análisis comparativo de los resultados obtenidos contra metas establecidas, elaboración de informe final y el establecimiento de compromisos y planes de seguimiento, para eficientar el funcionamiento de la organización.

La siguiente etapa es definir los conocimientos teóricos y técnicos necesarios para ejecutar las capacidades. La agrupación de dichos conocimientos darán origen a las asignaturas. Se invitan a los compañeros docentes a participar en este ejercicio para que cuando se realice la siguiente sesión del comité nacional se tenga aterrizada una propuesta de parte de nuestros cuerpos académicos. Se presenta un ejemplo:

UNIDADES DE COMPETENCIA	CAPACIDADES	CONOCIMIENTOS	ASIGNATURAS PROPUESTAS
<p>Gestionar proyectos socioeconómicos, tecnológicos y de innovación mediante la metodología de formulación y evaluación de los mismos para contribuir al desarrollo sostenible de la región.</p>	<p>Formular proyectos tecnológicos y de innovación mediante el uso de la metodología de desarrollo de modelos de negocios de base tecnológica y generación de propuestas de valor agregado, estudios de impacto ambiental, para elevar la competitividad de las organizaciones y el desarrollo regional sostenible.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-La nueva economía del Conocimiento.</li> <li>-Innovación, Investigación y Desarrollo Tecnológico.</li> <li>-Innovación Tecnológica y la importancia de la cultura de la innovación.</li> <li>-El proceso de la innovación y el papel de la investigación y el desarrollo tecnológico.</li> <li>-Herramientas para la innovación; vigilancia tecnológica, prospectiva tecnológica y benchmarking.</li> <li>-Protección de las innovaciones (Propiedad Intelectual: patentes, Derechos de autor y Registro de marca).</li> <li>-La transferencia de tecnología.</li> <li>-El apoyo de las administraciones públicas a la innovación tecnológica (programas de apoyo CONACYT).</li> </ul>	<p>Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación (I+D+I).</p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Metodología de Formulación de un proyecto tecnológico (NMX-GT-002-INMC-2008).</li> <li>-Generalidades.</li> <li>-Definición de Responsabilidades.</li> <li>-Justificación.</li> <li>-Análisis de la factibilidad del proyecto.</li> <li>-Plan detallado del proyecto.</li> <li>-Estructura organizativa y personal participante.</li> <li>-Interrelación de Tareas.</li> <li>-Presupuesto.</li> <li>-Recursos asignados al proyecto.</li> <li>-Desglose de costos.</li> <li>-Control del trabajo del proyecto.</li> <li>-Identificación de riesgos y puntos críticos.</li> <li>-Gestión de cambios.</li> <li>-Medición de avances.</li> <li>-Protección de la propiedad de los resultados del proyecto tecnológico.</li> <li>-Cierre del Proyecto.</li> <li>-Plan de explotación de resultados.</li> <li>-Administración de Proyectos Tecnológicos mediante software especializado.</li> </ul>	<p>Formulación de Proyectos de innovación y Tecnología.</p>



**TSU en Administración y Evaluación de Proyectos e**  
**Ing. En Desarrollo Empresarial de Proyectos Sustentables**



### 3. Participación en la definición de conocimientos por capacidades y Unidades de Competencia.

A continuación se muestran los docentes que participarán en la definición de contenidos.

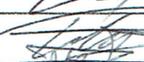
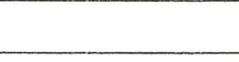
UNIDADES DE COMPETENCIA	CAPACIDADES	PARTICIPANTES
Gestionar proyectos socioeconómicos, tecnológicos y de innovación mediante la metodología de formulación y evaluación de los mismos para contribuir al desarrollo sostenible de la región.	Formular proyectos tecnológicos y de innovación mediante el uso de la metodología de desarrollo de modelos de negocios de base tecnológica y generación de propuestas de valor agregado, estudios de impacto ambiental, para elevar la competitividad de las organizaciones y el desarrollo regional sostenible.	-Oliver -Carmen -Fernando
	Determinar la evaluación social de proyectos a través del uso de indicadores de impacto socioeconómico, costos y beneficios de bienes e insumos, para contribuir al desarrollo sostenible de la región, municipio, estado o país.	-Eloir -Olivia -Chavarría
Administrar Unidades Económicas a través de la gestión de recursos financieros, estrategias mercadológicas, de capital humano y de operaciones, para lograr mayor competitividad en el sector empresarial.	Implementar la planeación estratégica a través de técnicas de mercadotecnia, administración de capital humano y operaciones, así como la evaluación de indicadores, para alcanzar los objetivos de la organización.	-Martha -Jair -Juli -Oli -Rogelio
	Organizar financieramente la empresa mediante la gestión de recursos económicos, el uso de herramientas de control de deuda, cartera, inversiones y flujos de efectivo, para optimizar los factores de la producción y maximizar los rendimientos de la organización.	-Griselda -Miguel Ángel -Eloir
Dirigir procesos de consultoría empresarial mediante el diseño e implementación de técnicas de diagnóstico y planes de intervención para el fortalecimiento de la organización.	Diagnosticar integralmente las áreas funcionales de la organización mediante el uso de herramientas de diagnóstico preliminar, y el examen detallado de la problemática, para identificar las áreas de oportunidad.	-Chavarría -Marlene -Rocío
	Elaborar planes de intervención mediante la identificación de alternativas de solución, el análisis y evaluación de las mismas, la selección de propuestas, programación de actividades de implementación, capacitación y supervisión, para garantizar la eficiente aplicación de estrategias de mejora.	
	Implementar el plan de acción a través de la ejecución y supervisión de las estrategias planteadas, propuestas de ajuste y capacitación, para solventar los problemas detectados y fortalecer las áreas de la organización.	
	Evaluar el impacto de las estrategias implementadas mediante el análisis comparativo de los resultados obtenidos contra metas establecidas, elaboración de informe final y el establecimiento de compromisos y planes de seguimiento, para eficientar el funcionamiento de la organización.	

**Nota:** Si alguien más desea participar, por favor avisar a la Dirección.

Se dio por concluida la reunión a las 10:00 hrs.

No.	NOMBRE	FIRMA
1.	Oliver García Ramírez	
2.	Marlene Martín Torres	
3.	Martha Becerril Falcón	

Firmas correspondientes a la Minuta de la Reunión Académica extraordinaria celebrada el jueves 19 de Abril de 2018.

No.	NOMBRE	FIRMA
4.	Olivia Trejo Díaz	
5.	Rogelio Ferral Moreno	
6.	Fco. Javier Rangel Chavarría	
7.	Eloir López Nube	
8.	Jair Reséndiz Jiménez	
9.	Olga Ma. Jiménez Moreno.	
10.	Dolana Cruz Fuentes	
11.	Rocio Landaverde Trejo	
12.	ARCE SILVIA LÓPEZ BARTICK	
13.	Israel Pérez Sierra	
14.	Consuelo López Benítez	
15.	Fernando Hernández Salvador	
16.	Manarée Fuentes Sosa	
17.	Adrián Valdez	
18.	Javier Eden Villada Lugo	
19.		
20.		
21.		
22.		